

Den Motiverende Samtale

Nyeste udvikling i Den Motiverende Samtale og implementering af metoden

Gå hjem møde 22 juni

Formål

- At få Miller hertil 😊
- At få udbredt de nyeste tanker og nyeste udvikling i Den Motiverende Samtale
- At få sat implementering af Den Motiverende Samtale på dagsordenen
- At skabe mulighed for netværk med andre, der har interesse for implementering af Den Motiverende Samtale

Program for dagen

-
- | | |
|-------|---|
| 16.00 | Velkomst
Formål & program for dagen ved Gregers Rosdahl |
| 16.20 | Den Motiverende Samtale og nyeste udvikling
Oplæg ved William Miller |
| 17.20 | Refleksion over Millers oplæg – formulering af spørgsmål og kommentarer |
| 17.35 | Pause |
| 17.55 | Spørgsmål og diskussion |
| 18.15 | Implementering af Den Motiverende Samtale – opmærksomhedspunkter og løsninger
Oplæg ved Gregers Rosdahl |
| 18.45 | Netværksdannelse om implementering af MI i organisationer
Tapas og netværk |
| 19.30 | Kom godt hjem |
-

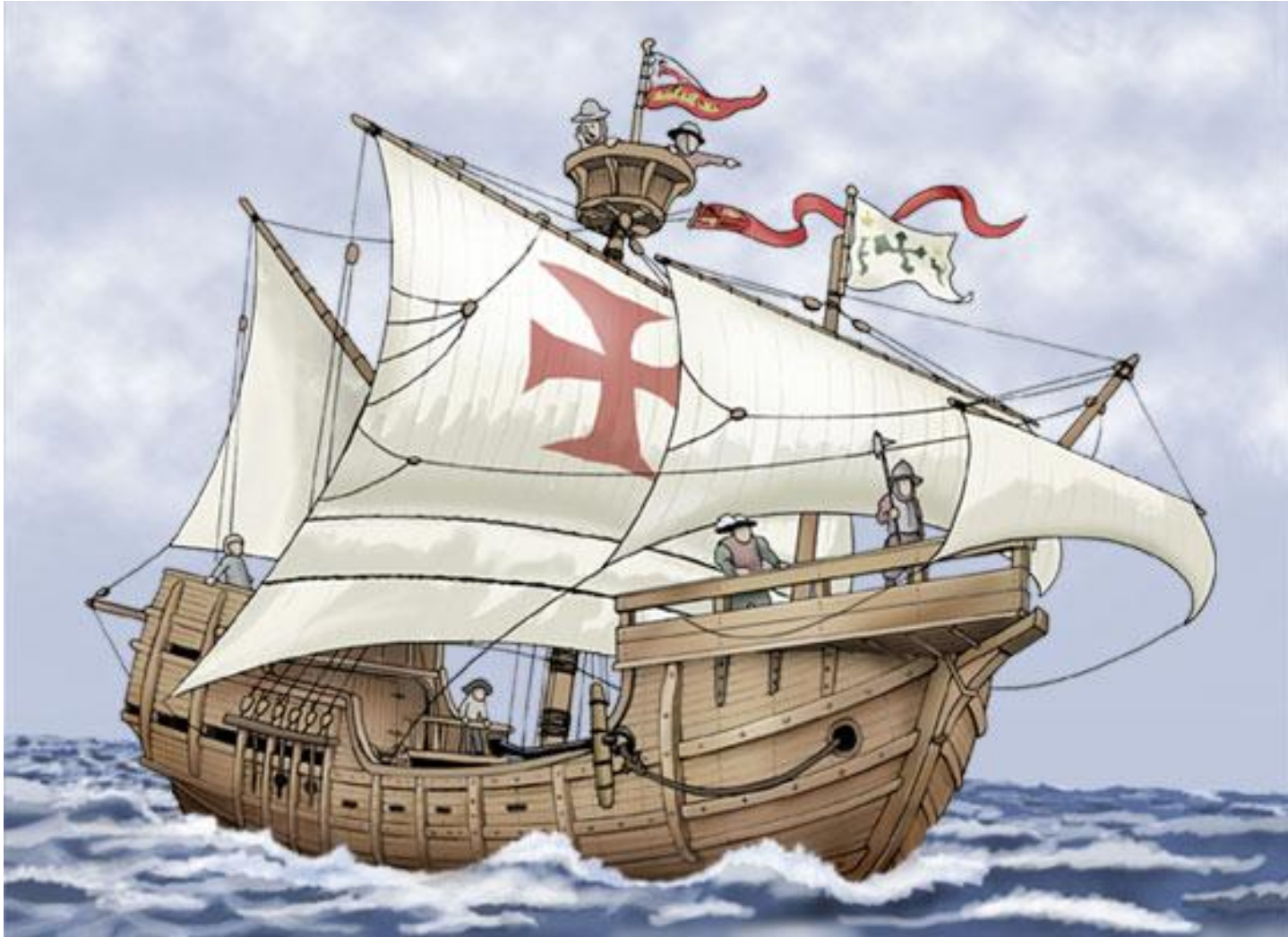
Præsentation i grupper af ca. 4-6

- Navn?
- Hvor arbejder du?
- Hvorfor er du kommet i dag, og hvad er du særligt nysgerrig på i relation til Den Motiverende Samtale?

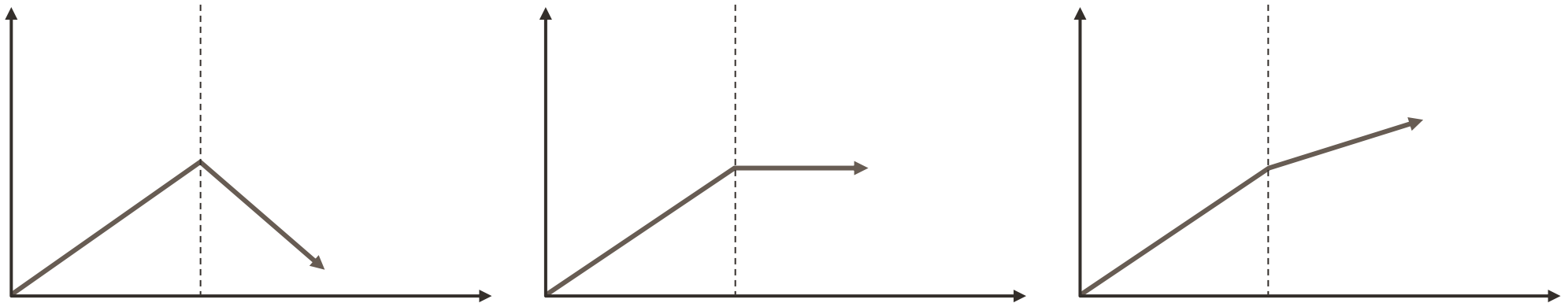


Husk – der er ca. 2 minutter pr. person

Implementering tager tid – fra 1601 til 1795



Implementering af ændret adfærd er lettere sagt end gjort



Implementering er 'the missing link' mellem forskning og praksis

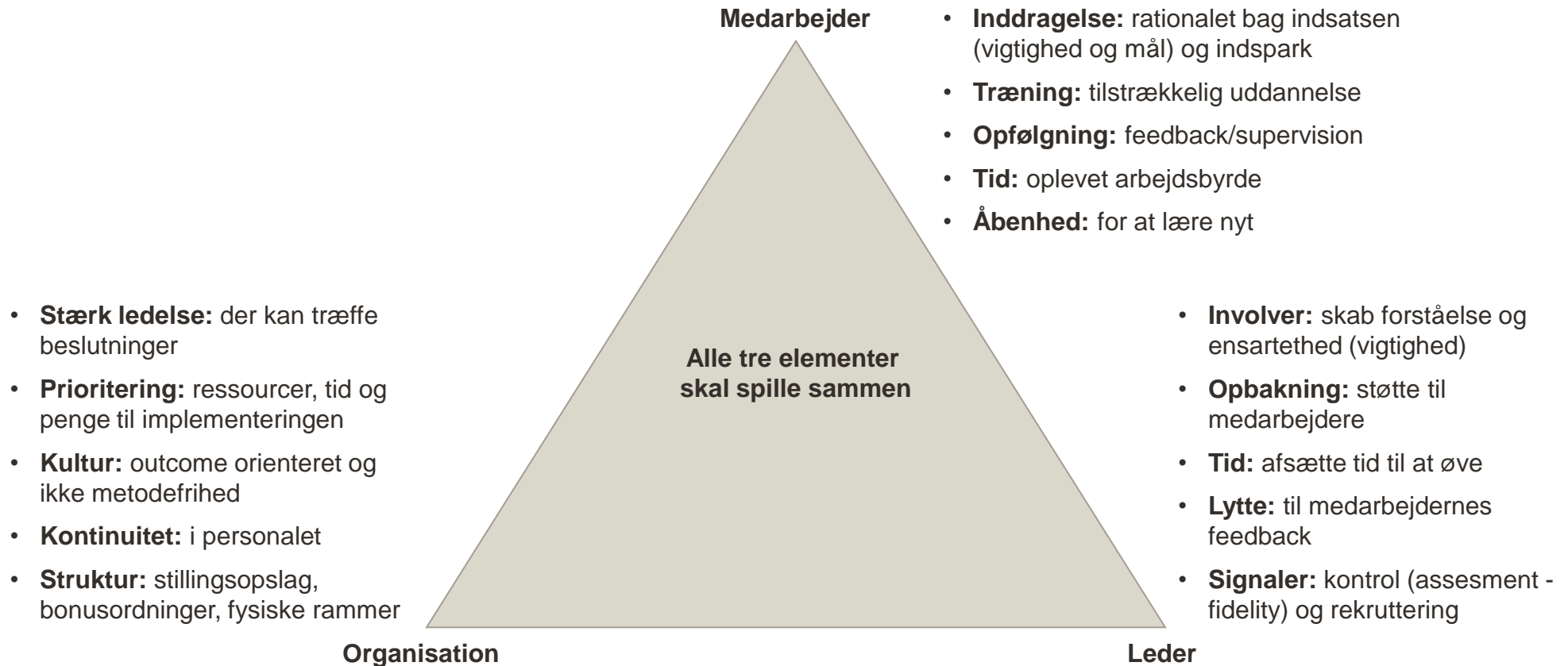


”

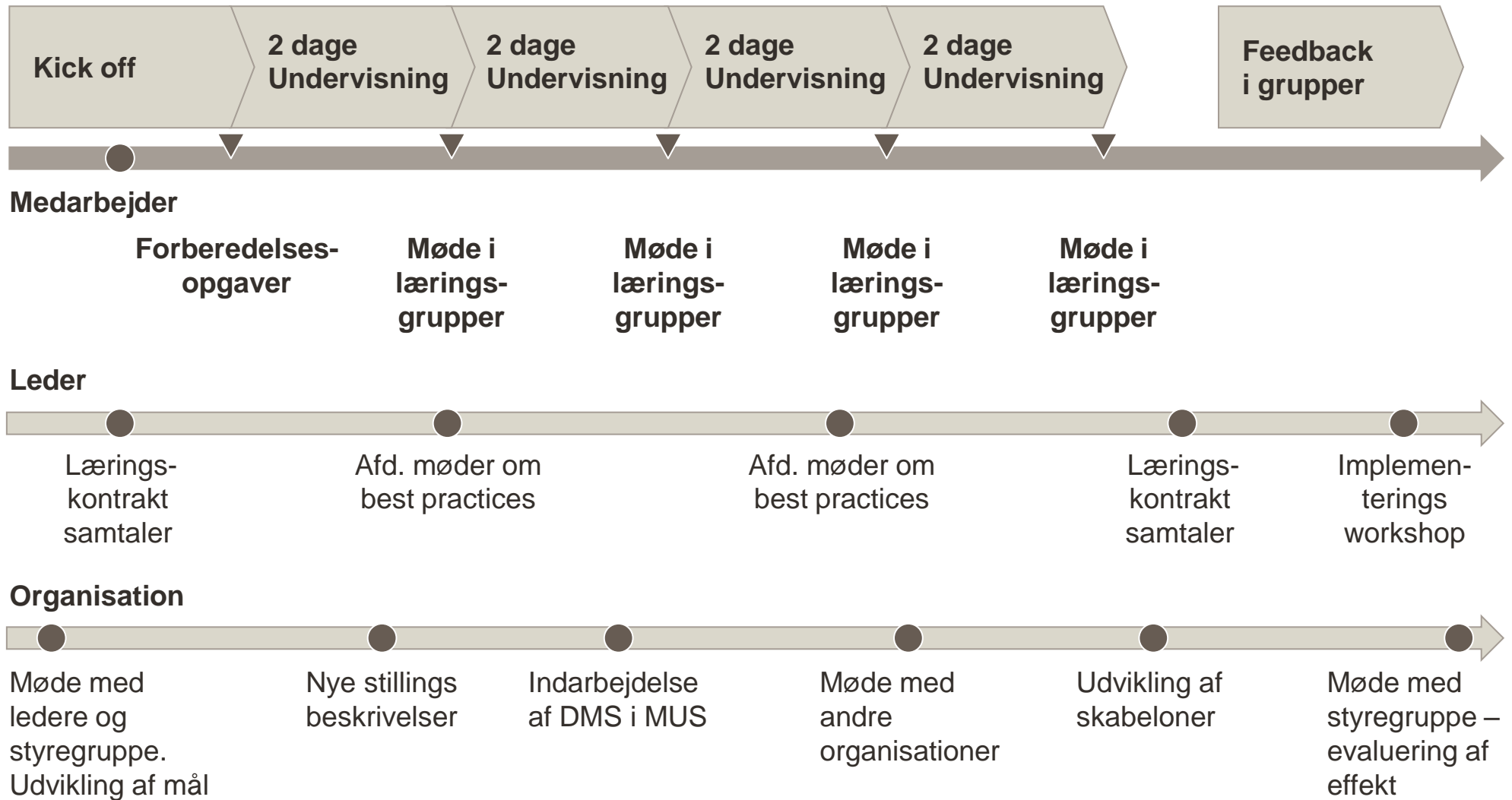
”En samling specifikke aktiviteter som har til formål at få en ny metode eller et nyt program med kendte aspekter sat i anvendelse (put into practise)”.



Effektiv implementering afhænger af samspillet mellem medarbejder-, ledelse- og organisationsniveau



Eksempel på implementeringsproces med fokus på medarbejder, leder og organisation



Kriterier for implementering

En checkliste



- Der findes et lokalt defineret behov
- Den foreslåede metode kan møde disse behov

Metoden er:

- Relevant
- Bedre end nuværende metoder
- Effektiv og evidensbaseret
- Omkostningseffektiv
- Forenelig med eksisterende vurderinger og attituder
- Let at anvende
- Mulig at teste i en lille skala
- Mulig at tilpasse til lokale forhold uden at miste de centrale komponenter
- Eventuelle risici ved metoden kan håndteres
- Resultatet af metoden kan hurtigt observeres
- Viden og kompetencer om metoden kan generaliseres til andre områder
- Praktikerne involveres tidligt i forløbet
- Alle berørte har viden om metoden og adgang til fortløbende støtte i det daglige arbejde
- Der findes ressourcer i form af tid, pege og personale
- Der er et tilstrækkeligt og langsigtet budget
- Der er et system for opfølgning og feedback
- Der findes en plan for overdragelse fra projektfase til driftfase
- Flere forskellige indsatser kombineres (f.eks. Information, træning, coaching og feedback)

Kilde: Från nyhet till vardagsnytta – www.fhi.se

Vil du vide mere om implementering:



”The Change Book – A blueprint for Technology Transfer”
2006 fra ATTC (The Addiction Technology Transfer Center)

”Från nyhet till vardagsnytta
– om implementeringens mödosamma konst”
2007 fra www.fhi.se



”Implementeringsforskning om forebyggelse
– en baggrundsrapport”
2010 fra www.sst.dk

Implementering må godt være sjovt 😊

<http://www.youtube.com/watch?v=2lXh2n0aPyw>

Spørgsmål og kommentarer til Millers oplæg

I grupper af 4-6 personer (samme som før):

Hvilke tanker afstedkommer Millers oplæg?

Hvad er jeg blevet særligt nysgerrig på i forhold til MI?

- Formuler 1-2 spørgsmål eller kommentarer på papkort (gerne på dansk)

Netværk og tapas

Prøv en forandring 😊 (nye mennesker inden for samme indsatsområde)

Hvilke gode erfaringer har I med implementering af Den Motiverende Samtale?

Hvordan kunne et netværk omkring implementering evt. give mening for mig og min organisation?

Hvis I har lyst må I meget gerne skrive jer op til at deltage i et implementeringsnetværk